

Inspectierapport

Kinderopvang Buitenlust (BSO)

Blauwloop 3

5175 PK Loon op Zand

Registratienummer 244710235

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Loon op Zand
Datum inspectie:	10-07-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-07-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	9
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat	11
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening.....	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek op 10 en 12 juli 2024;
- gesprek met de beroepskracht;
- gesprek met beide locatie managers.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

In opdracht van de gemeente Loon op Zand heeft er op woensdag 10 juli en vrijdag 12 juli 2024 een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij buitenschoolse opvang Buitenlust. Op woensdag 10 juli waren er geen kinderen aanwezig in verband met een uitstapje. De toezichthouder heeft op die ochtend gesproken met een van de locatie managers en de diploma's, roosters en presentielijsten op locatie ingezien. Op vrijdag 12 juli is er een observatie uitgevoerd op de groep en een gesprek gevoerd met de andere locatie manager.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de getoetste kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Buitenschoolse opvang (bso) Buitenlust biedt agrarische kinderopvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar. De bso is samen met kinderdagverblijf (kdv) Buitenlust gehuisvest in een eigen opvanglocatie in Loon op Zand. Het kindercentrum is gevestigd naast een pluimveebedrijf in Loon op Zand. De bso heeft op deze locatie de beschikking over twee groepsruimtes en over een zeer grote en uitdagende buitenruimte. Er is onder andere een grote trampoline, een vuurplaats, een voetbalveldje, een speelhuis, een kabelbaan, een speelbos en een voedselbos. Ook zijn er een aantal kleine dieren

op het terrein, zoals kippen en konijnen. Bij bso Buitenlust is er veel aandacht voor de natuur en het buitenspel van de kinderen. Bso Buitenlust is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 40 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

De opvang vindt plaats in 2 basisgroepen:

- Bso 1 met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar;
- Bso 2 met maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

<i>Datum onderzoek</i>	<i>Soort onderzoek</i>	<i>Oordeel</i>
30-11-2023	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste kwaliteitseisen.
18-10-2023	Onderzoek voor registratie	In verband met een houderwijziging. De houderwijziging betreft een wijziging in de bedrijfsstructuur. In de praktijk zijn er geen wijzigingen.
23-08-2022	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste kwaliteitseisen.
11-10-2021	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste kwaliteitseisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven. Als aanvulling hierop is een pedagogisch werkplan geschreven specifiek voor deze kinderopvanglocatie.

Handelen conform beleid

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, of onderdelen hiervan, tijdens vergaderingen besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit gesprekken met de managers en de beroepskracht.

Naast het beleid, wordt ook de ontwikkeling van kinderen besproken en wordt er gekeken naar de uitvoering van het pedagogisch beleid. De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

Hieronder volgt een voorbeeld van een praktijksituatie:

In het beleid staat:

Kinderopvang Buitenlust ziet ieder kind als een uniek persoon, met zijn eigen talenten, vaardigheden en eigenaardigheden.

We respecteren ieder kind hierin. Kinderen worden gestimuleerd door aan te sluiten op hun behoeften en mogelijkheden van dat moment. De uitdaging ligt erin om in te spelen op het kind en hiermee zijn/haar behoefte te stimuleren.

In de praktijk is waargenomen dat alle kinderen zelf kunnen en mogen kiezen waar ze mee willen spelen. Zo spelen er kinderen met kleine stuitballen of een rollenspel in de huishoek. Twee kinderen spelen in de bouwhoek. Een kind loopt wat rond en vraagt aan de beroepskracht of hij op de piano mag spelen, als dit mag probeert hij heel geconcentreerd een liedje te spelen. Een ander kind ziet dat het speelgoed waar zij mee wil spelen net is afgewassen. Ze pakt een handdoek en begint met afdrogen van het speelgoed.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden. Beoordeeld is of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde opvang. Bij de beoordeling van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van de indicatoren uit het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk'. Gelet is op de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in de Wet kinderopvang, te weten:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie
- Het overdragen van waarden en normen

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op vrijdagochtend 12 juli 2024. Gedurende deze ochtend zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Vrij spel
- Eet- en drinkmoment

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang. De volgende situaties zijn onder meer waargenomen:

Emotionele veiligheid

Kennen/ herkennen

De beroepskracht kent ieder kind in de groep; hij kent hen bij naam en weet persoonlijke bijzonderheden (bijv. karakter, hobby, allergieën). In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt.

Praktijk: Uit het gesprek met de beroepskracht blijkt dat hij de aanwezige kinderen heel goed kent. Hij weet welke kinderen goed alleen kunnen spelen en welke kinderen de grenzen opzoeken van wat er niet mag.

Respectvol contact

De beroepskracht heeft gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialogoog). Hij sluit meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Praktijk: Tijdens het eetmoment aan tafel is er een gesprek gaande waar alle kinderen aan deelnemen. Kinderen vertellen aan elkaar over de vakantie en wat ze gaan doen, de beroepskracht snijdt ondertussen fruit. Als een kind de laatste banaan neemt en een ander kind daar teleurgesteld over is benoemt de beroepskracht dit. Hij zegt dat er gelukkig nieuw fruit is bezorgd en dat het kind dit mag gaan pakken in de andere groepsruimte. Als het kind even later terugkomt gaat het gesprek verder en steekt de beroepskracht een duim omhoog en lacht naar het kind met de banaan.

Vertrouwde gezichten-medewerkers

Er is sprake van continuïteit in het rooster van de beroepskrachten per groep.

Uit het rooster blijkt dat er vaste beroepskrachten worden ingezet.

Persoonlijke competentie

Initiatief / kiezen

De beroepskrachten sluiten aan op wensen en ideeën van een kind bij het organiseren van activiteiten. Zij begeleiden een kind om zelf te (leren) kiezen en initiatief te nemen. Zij bieden zo nodig (extra) stimulans en steun voor een kind dat zijn grenzen wil verleggen.

Praktijk: Een kind zegt dat ze wol nodig heeft. De beroepskracht vraagt waar ze dat voor wil gebruiken. Het meisje speelt een rollenspel en wil een staart maken omdat zij een pokémon is. De beroepskracht geeft haar een stukje wol en bevestigt dit aan haar jurk. Hij legt uit hoe ze de staart mag gebruiken en dat het stukje wol niet om de nek gedraaid mag worden.

Zelfredzaamheid

Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Praktijk: In de praktijk is gezien dat de kinderen zelfstandig spelmaterialen kunnen en mogen pakken. Het is zichtbaar dat de kinderen weten hoe ze met het spelmateriaal om moeten gaan. Als ze daarbij soms de grenzen opzoeken grijpt de beroepskracht in door te vragen wat ook alweer de bedoeling was van het spel of het spelmateriaal.

Sociale competentie

Begeleiden en feedback

De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijdsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Zij benoemen en belonen het als kinderen een (bijna) conflict zelf hebben opgelost.

De beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen, maar grijpen in als kinderen niet mee mogen of kunnen doen. Zij helpen kinderen om er weer samen uit te komen.

Praktijk: In de praktijk is gezien dat 2 kinderen willen spelen met de loep. Er is maar één potje met een loepdeksel. Het ene kind heeft het potje, het andere kind de loep. Het kind met de loep gaat lezen met de loep. Het andere kind heeft een spinnetje gevangen en wil graag met de loep naar het spinnetje kijken. Er ontstaat wat onenigheid wie de loep mag hebben. Het ene kind komt de hulp vragen van de beroepskracht. De beroepskracht loopt mee en bespreekt het probleem. Als beiden niet toe willen geven wordt ervoor gekozen om om de beurt een tijd te spelen met de loep en het potje. De beroepskracht laat op de klok zien hoe lang er gespeeld mag worden door het eerste kind.

Overdracht normen en waarden

Voorbeeldfunctie

De beroepskracht geeft de kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; hij is vriendelijk, luistert, leeft mee, troost en helpt, werkt samen.

De beroepskracht communiceert in heldere taal en met een correcte woordkeuze.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (29 april 2024)
- Gesprek locatieverantwoordelijke (9 juli en 12 juli 2024)
- Gesprek anders namelijk: (Huishoudelijk medewerkster 9 juli 2024)
- Gesprek beroepskracht(en) (Dag van inspectie)
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker(s) (29 april 2024)
- Observatie (Dag van inspectie)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2023)
- Pedagogisch werkplan (versie 2023)
- Presentielijst (Week 26 en week 27)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskracht die tijdens het inspectiebezoek aanwezig is en de beroepskrachten die ingezet zijn in week 26 en week 27 van het jaar 2024 zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de beroepskracht die tijdens het inspectiebezoek werkzaam is en de diploma's van de beroepskrachten die zijn ingezet in week 26 en week 27 van het jaar 2024 op deze locatie zijn ingezien. De beroepskrachten beschikken over een geldig diploma volgens de Cao Kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

Beroepskracht kindratio

Op het moment van het locatiebezoek is de bezetting als volgt:

Aantal kinderen	Leeftijd kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding), stagiairs en andersgekwalficeerden	Benodigde beroepskrachten
10	4 - 10 jaar	1	1

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van week 26 en week 27 van het jaar 2024 blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal aanwezige kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd.

De administratie van de houder biedt aantoonbaar inzicht in de aanwezigheid van kinderen en beroepskrachten, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De afwijkende inzet van de beroepskrachten blijft binnen de maximale toegestane tijd en is conform de informatie uit het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de afwijking wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten ertoe leidt dat maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. De beroepskracht is op de hoogte bij wie ze terecht kan en hoe deze te bereiken is. Als tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum, is ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

De bso is in hetzelfde pand gevestigd als het kdv van dezelfde houder. In het pand zijn altijd meerdere personen aanwezig.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang Buitenlust worden de kinderen opgevangen in een vaste basisgroep. De buitenschoolse opvang beschikt over de volgende basisgroepen:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Groep 1	4 - 13 jaar	20
Groep 2	4 - 13 jaar	20

De grootte en samenstelling van de basisgroepen is in overeenstemming met de kwaliteitseisen die hieraan gesteld worden.

Op de buitenschoolse opvang wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (29 april 2024)
- Gesprek locatieverantwoordelijke (9 juli en 12 juli 2024)
- Gesprek beroepskracht(en) (Dag van inspectie)
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker(s) (29 april 2024)
- Observatie (Dag van inspectie)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2023)
- Pedagogisch werkplan (versie 2023)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (Beroepskrachten die worden ingezet bij de bso)
- Personenregister Kinderopvang (Geraadpleegd dag van inspectie)
- Presentielijst (Week 26 en week 27)
- Personeelsrooster (Week 26 en week 27)
- Inspectierapport (november 2023)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten en andersgekwalficeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.

Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. Gedurende schoolvrije dagen kan kindercentrum-overstijgende opvang op een voorziening voor buitenschoolse opvang plaatsvinden.

De maximale grootte van de basisgroep is 30 kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3, 4, 6 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang Buitenlust
Website	: http://www.kinderopvangbuitenlust.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000054642167
Aantal kindplaatsen	: 40

Gegevens houder

Naam houder	: Petronella Catharina de Kort
KvK nummer	: 88813975
Aansluiting geschillencommissie	: Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	:
Onderzoek uitgevoerd door	: A van Lokven

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Loon op Zand
Adres	: Postbus 7
Postcode en plaats	: 5170 AA KAATSHEUVEL

Planning

Datum inspectie	: 10-07-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 16-07-2024
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 17-07-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 17-07-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 17-07-2024
Openbaar maken inspectierapport	: 24-07-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.