

Inspectierapport

Kinderopvang Buitenlust (KDV)

Blauwloop 3

5175 PK Loon op Zand

Registratienummer 820737835

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Loon op Zand
Datum inspectie:	23-08-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	09-09-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	9
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf Buitenlust biedt kinderopvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Het KDV is gevestigd naast een pluimveebedrijf in Loon op Zand. In hetzelfde pand is buitenschoolse opvang Buitenlust gevestigd, de BSO is van dezelfde houder.

Het KDV heeft de beschikking over een zeer ruime en uitdagende buitenruimte. Op het terrein zijn enkele dieren aanwezig, zoals een hond, katten, kippen en konijnen. Bij KDV Buitenlust is er veel aandacht voor de natuur en het buitenspel van de kinderen.

Het KDV biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar oud. De opvang vindt plaats in drie verticale groepen, te weten;

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
KDV 1	0 tot 4 jaar	13
KDV 2	0 tot 4 jaar	16
KDV 3	0 tot 4 jaar	16

11 oktober 2021 is er bij KDV Buitenlust een inspectie uitgevoerd betreffende het verhogen van het aantal kindplaatsen van 48 naar 61 kindplaatsen. De houder wil uitbreiden met een peutergroep in de groepsruimte van BSO 2.

Echter, de houder geeft aan dat zij vooralsnog geen toestemming hebben gekregen vanuit de gemeente om deze peutergroep te openen daar de gemeente nog in onderzoek is betreffende het stikstofbeleid op deze locatie.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
02-05-2019	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.
2020	-	Er is geen jaarlijks onderzoek uitgevoerd in verband met de coronapandemie.

24-04-2021	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste voorwaarden. De houder van het kindercentrum heeft de pedagogisch beleidsmedewerker (over het jaar 2020) niet voor het vereiste aantal uren kunnen inzetten voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens. Advies aan college B&W: Verzachtende omstandigheden inzet pedagogisch beleidsmedewerker in verband met coronaovermacht.
11-10-2021	Incidenteel onderzoek i.v.m. wijziging aantal kindplaatsen	De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden. Er is een positief advies gegeven voor het uitbreiden van het aantal kindplaatsen in het LRK van 48 naar 61 kindplaatsen.

Huidig onderzoek

Op dinsdag 23 augustus 2022 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij KDV Buitenlust. Het betreft een jaarlijks onderzoek. In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden binnen onderstaande domeinen onderzocht:

- pedagogisch klimaat
- personeel en groepen

Op verzoek van de toezichthouder zijn na afloop van de inspectie een aantal documenten toegestuurd. Deze documenten zijn meegenomen in de beoordeling. Op de dag van inspectie zijn er gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en de houder en heeft er een observatie op de opvanglocatie plaatsgevonden.

Bevindingen

Tijdens de inspectie laat de praktijk zien dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

De beroepskrachten hebben oog voor alle kinderen. Kinderen worden betrokken bij activiteiten en krijgen hulp of ondersteuning als zij dit willen.

De interactie tussen de beroepskrachten en tussen de kinderen is warm, oogt ontspannen en vertrouwd.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden. De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven. Als aanvulling hierop is een pedagogisch werkplan geschreven specifiek voor deze kinderopvanglocatie.

Handelen conform beleid

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, of onderdelen hiervan, tijdens vergaderingen besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit gesprekken met de houder, beroepskrachten en de toegestuurde notulen.

Naast het beleid, wordt ook de ontwikkeling van kinderen besproken en wordt er gekeken naar de uitvoering van het pedagogisch beleid. De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

Hieronder volgt een voorbeeld van een praktijksituatie:

In het beleid staat:

Daarnaast is het voor ons belangrijk om ook aan de gebarentaal veel aandacht te besteden. Wij gebruiken op de groepen steeds, naast verbale taal, ook gebarentaal. Daarmee maken we visueel wat we zeggen. We merken dat jonge kinderen hier veel steun aan hebben. Ze kunnen zelf vaak sneller gebaren maken dan praten. Zo zorgen we voor een veilige relatie. We begrijpen elkaar sneller.

In de praktijk is waargenomen:

Wanneer de beroepskrachten kinderen iets uitleggen en/of vragen zij hun woorden ondersteunen met gebaren. Een beroepskracht vraagt bijvoorbeeld aan een kind of hij buiten wil spelen, de

5 van 16

beroepskracht steekt beiden handen omhoog en draait beiden handen heen en weer, het gebaar voor spelen.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang. Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interviews met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden.

De toezichthouder beoordeelt of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen. Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Dit veldinstrument bevat voor elke voorwaarde indicatoren. Deze indicatoren worden gebruikt bij het beschrijven van de pedagogische praktijk.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op dinsdag 23 augustus 2022. Gedurende deze ochtend zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Vrij spel
- Eet- en drinkmoment
- Buitenspelen

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang. De volgende situaties zijn onder meer waargenomen:

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Bijvoorbeeld: Binnen het KDV wordt er gewerkt met gebaren om de gesproken taal te ondersteunen. Een kind kan niet goed praten en maakt met gebaren duidelijk dat hij een hond hoort. De beroepskracht zegt; 'ja, dat klopt X, dat is Nora', vervolgens ondersteunt de beroepskracht haar woorden met gebaren.

De beroepskrachten weten wat baby's aankunnen, leuk vinden, enthousiast maakt en sluiten daar in hun contact op aan. Er is aandacht voor het individueel tempo en vermogen van de baby.

Bijvoorbeeld: De beroepskracht vertelt dat zij de babytraining hebben gevolgd. Voortkomend uit deze training hebben zij bijvoorbeeld een grondbox aangeschaft waarvan het ene deel een zachte ondergrond heeft en het andere deel van de box een harde ondergrond'. Daarnaast worden kinderen die nog niet zelfstandig kunnen zitten op schoot gevoed waardoor er meer 1 op 1 contact is met de baby's. Kinderen die zelfstandig kunnen zitten mogen aan tafel in een kinderstoel zitten. De beroepskracht geeft aan dat zij zelfredzaamheid belangrijk vinden binnen het KDV.

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

De meeste kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten; zij reageren op initiatieven van de beroepskracht. De meeste kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp of steun nodig hebben.

Bijvoorbeeld: Een beroepskracht zit buiten met de kinderen in het zand. De beroepskracht speelt mee met de kinderen, enkele kinderen komen er bij zitten. Een kind geeft aan dat zij een pannenkoek aan het maken is. De beroepskracht zegt; 'O heerlijk! Ik zie een miertje op jouw pannenkoek lopen, die vindt die pannenkoek óók lekker, mjam, mjam, mjam.' Vervolgens stelt de beroepskracht voor om oliebollen te maken, ze geeft aan dat zij daar dol op is en vraagt of de kinderen deze óók zo lekker vinden. Vervolgens maakt de beroepskracht 'oliebollen' van zand en geeft deze aan de kinderen.

Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots.

Persoonlijke competentie

De beroepskrachten hebben een herkenbare dagindeling met programmaonderdelen, waarbij ruimte gemaakt kan worden voor nieuwe/leuke/spannende situaties die kansen bieden voor gesprek en leermomenten.

Bijvoorbeeld: in de groepsruimte hangen dagritmekaarten in de vorm van foto's. De kinderen zien met welke activiteit zij bezig zijn en wat er gaat komen. Eén kind klimt op de kruk bij de deze foto's en verzet de wasknijper naar de activiteit die komen gaat. De beroepskracht ziet dit en geeft haar een compliment. 'Goed zo X, het klopt dat wij dadelijk buiten gaan spelen.'

De beroepskrachten tonen hun betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten op de inhoud en reikwijdte van wat een kind vertelt.

De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten, naar elkaar te luisteren, plezier te maken, ervaringen te delen. Ieders inbreng draagt bij aan de wederzijdse relatie en interactie.

Bijvoorbeeld: Een kind komt naar de beroepskracht gelopen en heeft in haar bakje twee verse eieren die zij samen met andere kinderen en een andere beroepskracht geraapt hebben in het kippenhok.

Het kind laat zichtbaar trots haar bakje met de eieren zien. De beroepskracht geeft haar een compliment en zegt; 'wat heerlijk, omdat jullie zo goed voor de kippen zorgen leggen de kippen eieren, anders doen zij dat niet.'

De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met het kind. Het kind ervaart persoonlijke warmte, geborgenheid, plezier, humor, aandacht.

Bijvoorbeeld: Tijdens het verschoonmoment is te zien dat beroepskrachten aandacht hebben voor het kind dat zij verschoonen. Er wordt gepraat met de kinderen tijdens het verschoonen en de beroepskrachten leggen uit wat ze doen. Zij houden intussen contact met de rest van de groep, zonder dat de persoonlijke gerichtheid op het kind hieronder lijdt. Een aantal kinderen smeert zich ondertussen in met zonnebrand. De beroepskracht geeft de kinderen ondertussen tips waar ze zich nog moeten insmeren.

Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (Dag van inspectie, ochtend)
- Website (<http://kinderopvangbuitenlust.nl/kinderopvangbuitenlust.nl/>)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Pedagogisch werkplan (KDV Buitenlust versie januari 2022)
- Notulen teamoverleg (10-01-2022)
- Verslag groepsvergadering KDV 13-06-2022

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskrachten, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig zijn, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De diploma's van de beroepskrachten die tijdens het inspectiebezoek werkzaam zijn op deze locatie zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele Cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door één persoon uitgevoerd. Zij beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van de inspectie is de bezetting als volgt:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
Groep 1	0-4 jaar	1 van 0 jaar 3 van 1 jaar 3 van 2 jaar 4 van 3 jaar	2	2	ja
Groep 2	0-4 jaar	1 van 0 jaar 2 van 1 jaar 5 van 2 jaar 3 van 3 jaar	2	2	ja
Groep 3	0-4 jaar	4 van 1 jaar 1 van 2 jaar 2 van 3 jaar	2	1	ja

Op de dag van inspectie blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij KDV Buitenlust worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kindercentrum beschikt over de volgende stamgroepen:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
KDV 1	0 tot 4 jaar	13
KDV 2	0 tot 4 jaar	16
KDV 3	0 tot 4 jaar	16

11 oktober 2021 is er bij KDV Buitenlust een inspectie uitgevoerd betreffende het verhogen van het aantal kindplaatsen van 48 naar 61 kindplaatsen. De houder wil uitbreiden met een peutergroep in de groepsruimte van BSO 2.

Echter, de houder geeft aan dat zij vooralsnog geen toestemming hebben gekregen vanuit de gemeente om deze peutergroep te openen daar de gemeente nog in onderzoek is betreffende het stikstofbeleid.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (Dag van inspectie, ochtend)
- Personenregister Kinderopvang (25-8-2022)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website (<http://kinderopvangbuitenlust.nl/kinderopvangbuitenlust.nl/>)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (23 augustus 2022)
- Personeelsrooster (23 augustus 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (September 2021)
- Pedagogisch werkplan (KDV Buitenlust versie januari 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ul style="list-style-type: none">a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;b. de participerende ouder;c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang Buitenlust
Website	: http://www.kinderopvangbuitenlust.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000013562991
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Agrarische Kinderopvang Buitenlust
Adres houder	: Blauwloop 3
Postcode en plaats	: 5175 PK Loon op Zand
KvK nummer	: 17229949
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door	: L. van Ingen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Loon op Zand
Adres	: Postbus 7
Postcode en plaats	: 5170 AA KAATSHEUVEL

Planning

Datum inspectie	: 23-08-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 26-08-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing

Vaststelling inspectierapport	: 09-09-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 09-09-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 09-09-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 30-09-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.